



Александра Нестеренко, президент ОКЮР



Олеся Кузина, заместитель лидера Трудового актива ОКЮР, ведущий юрист проектно-аналитического отдела, блока по корпоративным и правовым вопросам компании «МТС»

ков и то, как быстро и эффективно перейти на неполную рабочую неделю.

«Во время кризиса бизнесу чрезвычайно важно сохранить людей, поэтому меры, которые принимаются, направлены прежде всего на сохранение и поддержку сотрудников», — считает **Елена Каширина**, директор правового департамента «Макдоналдса». По ее словам, в кризисном нормотворчестве часто прослеживается принцип «хотели, как лучше, а получилось, как всегда» и для того, чтобы понять логику законодателя, помочь увидеть проблемы и предложить решения, представители юридической профессии из разных отраслей экономики объединили свои усилия в рамках ОКЮР — организации, которая пользуется уважением как у профессионального бизнес-сообщества, так и у представителей власти.

Важной частью встречи стало обсуждение электронного кадрового документооборота, актуальность и нехватку которого остро ощутила вся страна.

Олеся Кузина рассказала о статусе, последствиях и плюсах для бизнеса двух государственных экспериментов (Минтруда и Минкомсвязи). Участники встречи в ответ осветили свой опыт внедрения «цифры» в трудовые отношения.

Тема кадрового электронного документооборота особенно близка Трудовому активу ОКЮР потому, что это был его первый проект, прошедший путь от его полного неприятия регулятором до открытого диалога с государством, совместных разработок концепций, экспериментов. И сейчас мы стоим на пороге цифровой реформы труда.

Галина Петина, старший юрист «СИБУРа», рассказала об опыте бесконфликтного перевода офисных работников на четырехдневную рабочую неделю и введении на производстве вахтового метода работы, что позволило на три месяца перераспределить часть расходов на оплату труда между офисным и производственным персоналом.



Завершила встречу дискуссия о самых животрепещущих коронавирусных моментах: сроках выхода в офис (кто, когда и как планирует возвращаться) и организации тестирования работников на COVID-19. Такой обмен мнениями позволяет быстро реагировать на ежедневно изменяющуюся среду, внедрять положительные практики.

По словам **Александра Смирнова**, вице-президента по правовым вопросам Ростелекома, предыдущие кризисы тоже можно было бы преодолеть намного легче и спокойнее, если бы в то время существовали чаты ОКЮР. Участники встречи не могли не согласиться со сделанным им заключением: «Юристы создают спокойствие».

«Бесценно, когда юрист отдельно взятой компании держит оборону не один, а вместе с командой креативных, профессиональных, прогрессивных коллег, готовых делиться своим опытом и оказывать поддержку друг другу», — подытожила **Александра Нестеренко**, президент ОКЮР*.



Екатерина Эмир-Усейнова, старший юрист «Яндекса»



Анжелика Панина, начальник отдела правового обеспечения финансово-хозяйственной деятельности компании «СУЭК»



Александр Смирнов, вице-президент по правовым вопросам Ростелекома

* Релиз подготовлен Еленой Тютюковой, руководителем направления по правовому сопровождению трудовых отношений ОМК, и пресс-службой ОКЮР.