ОТ РЕДАКЦИИ

Разграничение интересов работника, работодателя и государства остается миссией трудового права России в условиях любой политической повестки. В этом смысле нормы о труде мало подвержены внешним изменениям. Сущность экономических отношений на рынке труда остается неизменной, задачи законодательства — прежними, а с ними сохраняются и старые проблемы трудовых отношений: преодоление прекаризации труда, упорядочение пограничных форм занятости, восполнение пробелов регулирования, конструирование эффективных гарантийных механизмов, ликвидация недочетов судебной практики. Новеллы законодательства о труде мобилизованных лиц осени 2022 года стали заметным, но, по сути, эпизодическим явлением в жизни этой отрасли права, которая в общем и целом довольно давно устоялась. Поэтому ее развитие прежде всего связано с гармонизацией уже известных противоречий. Тем не менее специалисты по теории и практике трудового права ведут научный поиск в самых разнообразных направлениях. Так, предметом исследований, публикуемых в этом номере, стали разработка соотношения трудового права и нового цифрового мира, поиск верного определения статуса руководителя организации, анализ признаков трудового правоотношения, развитие социального партнерства, изучение актуальных проблем занятости. Разумеется, список насущных вопросов трудового права не ограничивается предложенными материалами. Однако во многом именно эти вопросы наиболее показательны для развития отечественных норм о несамостоятельном труде и потому в большей степени интересны для рассмотрения.

Консультант номера

Николай Вольтович Демидов,

доцент кафедры трудового права
НИ Томского государственного университета,
кандидат юридических наук

Loaded: 20-05-2024 AMt 00:58:19