Объединение Корпоративных Юристов

«СУДОРОЖНАЯ ЮРИСПРУДЕНЦИЯ» И ДРУГИЕ ОТКРЫТИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ СЕССИИ ОКЮР

Правила новой реальности — или новой нормальности — установили в ходе дискуссии со 100 главными юристами — членами ОКЮР **Алексей Никифоров**, директор юридической поддержки, «СИБУР», **Юлия Попелышева**, директор юридического департамента, «Яндекс», **Александр Смирнов**, вице-президент по правовым вопросам, Ростелеком, **Мария Абрамова**, заместитель генерального директора по право-

Юлия Попелышева, директор юридического департамента, «Яндекс»

Алексей Никифоров, директор юридической поддержки, «СИБУР»

Мария Абрамова, заместитель генерального директора по правовым, корпоративным и имущественным вопросам, Газпромнефть-Центр

Loaded: 19-05-2024 PMt 20:23:14

вым, корпоративным и имущественным вопросам, Газпромнефть-Центр, и **Екатерина Лобачева**, директор по правовым вопросам и *GR*, *X5 Retail Group*. Палитру мнений расцветили также **Виктор Топадзе**, директор юридического департамента, «Авито», **Алина Кузнецова**, директор юридического департамента, ВТБ Капитал, и **Сергей Войтишкин**, управляющий партнер, *Baker McKenzie*.

Каковы современные практики управления компанией и юридической службой? Вот несколько наблюдений:

— дистанционная работа становится привычной, перестав быть в тягость. Сотрудники выходят на рабочие места поочередно, и, похоже, полного возвращения юристов в офис уже не будет;

Александр Смирнов,
вице-президент по правовым вопросам, Ростелеком

Екатерина Лобачева,
директор по правовым вопросам и *GR, X5 Retail Group*

Loaded: 19-05-2024 PMt 20:23:14

— мотивация сотрудников обретает первостепенную важность и требует особенной заботы, в частности применительно к руководителям второго и третьего звена (начальники отделов). Высшие органы управления компаний приняли неизбежность происшедшего и стараются продолжить бизнес, несмотря на ограничения;

— региональные офисы начинают играть бóльшую роль, чем ранее. При необходимости юристы в регионах легко выполняют работу сотрудников в центральных офисах, и наоборот. Местонахождение юриста теряет значение. Региональные юристы становятся полноправными членами центральной команды;

— традиционные бизнес-процессы в компании упрощаются и переходят в онлайн. В результате, например, тендерные и инвестиционные комитеты быстрее рассматривают проекты. А бизнес, разумеется, считает сокращение сроков рассмотрения преимуществом;

— совещания сотрудников, в том числе юристов, стали менее многолюдными и теперь проходят в *Zoom, Blue Jeans* и других программах;

— инструменты контроля качества работы сотрудников автоматизированы.

Отношения с внешними консультантами также претерпевают изменения. Помимо традиционных гибкости и клиентоориентированности бизнес ожидает от консультантов большей скорости оказания услуг и оперативности предоставления информации: консультанты должны работать на опережение и предоставлять самую свежую информацию. От быстроты и оперативности консультантов, их владения цифровыми технологиями зависит их выживание после кризиса.

Обзоры законодательства, подготавливаемые консультантами, должны не только сообщать о появлении новой нормы, но и разъяснять, как она применяется. Иначе такой документ будет, по словам главных юристов, «макулатурой».

Региональное нормотворчество становится фактором, который необходимо учитывать в работе. Консалтинг должен уметь разъяснять нормативные акты, включая и региональное законодательство, т.е. служить проводником в мире «судорожной юриспруденции».

В связи с реорганизацией бизнесов совет по построению юридической службы в компании приобретает ценность. Отбор консультантов происходит с учетом

Александра Нестеренко,
президент ОКЮР

Loaded: 19-05-2024 PMt 20:23:14

Сергей Войтишкин,
управляющий партнер,
Baker McKenzie

Алина Кузнецова,
директор юридического
департамента, ВТБ Капитал

Виктор Топадзе,
директор юридического департамента,
«Авито»

вышеуказанных факторов. Имеет значение и цена их услуг, а равно их готовность проводить для клиентов семинары, имеющие прикладное значение в бизнесе.

В целом партнерство внешних консультантов с бизнесом перестает быть словом, а становится основой отношений. *Secondment* (стажировка) консультанта в компании позволяет руководителям лучше узнать его, а консультанту — лучше узнать бизнес.

В каких условиях новая нормальность предлагает работать юристу?

1. *GR*, т.е. работа с нормативными актами (и особенно — актами регионов), приобретает первостепенное значение в повседневной деятельности юридического департамента.

2. Кризисное время поставило задачи, требующие нового решения и регулирования. Например, волонтерская деятельность для нуждающихся, помощь в проведении тестов — эти и другие начинания требуют иных правовых знаний.

3. Типовые договоры пересматриваются. Привычные положения уже не подходят, необходимы другие условия.

4. Правила поведения в компании и во взаимоотношениях между сотрудниками нуждаются в новом кодексе этики.

5. Выбор часто приходится делать не между хорошим и плохим, а между плохим и совсем плохим, поэтому важными качествами юриста становятся такие качества, как профессиональная интуиция и стрессоустойчивость.

«ОКЮР помогает обрести уверенность и находить поддержку своих коллег», — завершила дискуссию **Александра Нестеренко**, президент ОКЮР.

Loaded: 19-05-2024 PMt 20:23:14