ОТ РЕДАКЦИИ

В индустрии 4.0 российскому трудовому праву предстоит заново научиться оперативно отвечать на вызовы действительности. Стандарты труда в цифровой экономике, с одной стороны, должны обеспечивать баланс интересов работников, работодателя и государства, а с другой — создавать конкурентоспособную рыночную среду, способствующую инновационному развитию страны, ее успехам в мировой системе разделения труда.

Гибкость трудового права становится непременным условием успешного развития цифровой экономики. Главным вызовом для трудового права является его устаревший характер, отсутствие в законодательстве современных правовых институтов, моделей и механизмов, включая пакты о неконкуренции. Наследие «лучшего в мире» советского КЗоТа не позволяет объективно увидеть, что мир изменился и никогда уже не будет прежним.

Высокая скорость изменений, необходимость уметь работать в условиях неопределенности и постоянной трансформации производственных процессов требуют новых подходов и решений не только от работодателей, но и работников. Трудовая мобильность в XXI в. возросла многократно, многие работники одновременно работают во многих местах, в том числе дистанционно. Традиционные ограничители, как правило, не действуют или игнорируются сторонами трудовых отношений.

И все это происходит на фоне перманентного реформирования трудового законодательства. Параллельно проходит реформа надзора и контроля в сфере труда, создание Национальной системы квалификаций, внедрение электронного кадрового документооборота и электронной трудовой книжки. И, что особенно беспокоит работодателя, перенос центра регулирований трудовых отношений из трудового права в административное и частично уголовное право. Рынок труда хорошо научился понимать язык кнута.

Современная практика применения российского трудового законодательства характеризуется кризисом системы социального партнерства, снижением традиционного влияния профсоюзов, практически полным устранением работников от управления организацией. Не говоря уже о частом злоупотреблении правом сторонами трудовых отношений, многочисленных правовых коллизиях и пробелах, присущих даже таким ключевым институтам трудового права, как трудовой договор. Достаточно обратить внимание на то, что базовое понятие «трудовая функция» имеет в правоприменительной реальности как минимум три противоположных по смыслу толкования. Также требует решения множество проблем на стыке трудового и гражданского, трудового и образовательного, трудового и налогового права.

Экономика и технологии всегда самым прямым образом влияли на развитие трудового законодательства, соответственно, трудовое право XXI в. в принципе не может быть таким, как в начале XX. Устремленность в будущее для современного трудового права — не пустая декларация, а жизненная необходимость!

Дмитрий Кузнецов,
консультант номера по теме «Трудовое право в XXI веке»,
директор Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ, *DBA*,
ординарный профессор НИУ ВШЭ

Loaded: 09-05-2024 PMt 15:50:33